

COMIT HRが提案する  
戦略的人事SaaSを活用した  
新時代の業務改革



# 目次

---

- ・ 人事SaaSのトレンド
- ・ 人事SaaS導入の課題
- ・ COMIT HRの特徴
- ・ 戦略的人事SaaS活用事例①～③

# 人事SaaSのトレンド

## 1. 社内の貴重な情報システム部門のリソース有効活用

昨今のITエンジニアの採用難に伴い、間接部門のシステムの運用にそのリソースを回す余裕がなくなっている。

⇒運用面で社内の情報システム部門のエンジニアリソースを必要としないSaaSへシフト

## 2. セキュリティ面の不安解消

SaaSが普及するにつれて、セキュリティ面への懸念が払拭されつつある。

⇒大企業でも一部の部門や子会社、部分的な機能の利用が急速に拡大



# オンプレミス型とSaaS型の比較

	自社内システム	SaaS(クラウド)
運営場所	限定的	遠隔運用可能
初期費用	高い(1000万以上)	低い(1000万以下)
カスタマイズ性	可能(費用をかければ)	困難
連携性	自社で構築	個別に連携作業が必要
更新性	自社で更新拡張	SaaSベンダー側で随時更新
安定性	自社で構築	SaaSベンダー側で構築
セキュリティ	自社対応	SaaSベンダー側で専門家対応

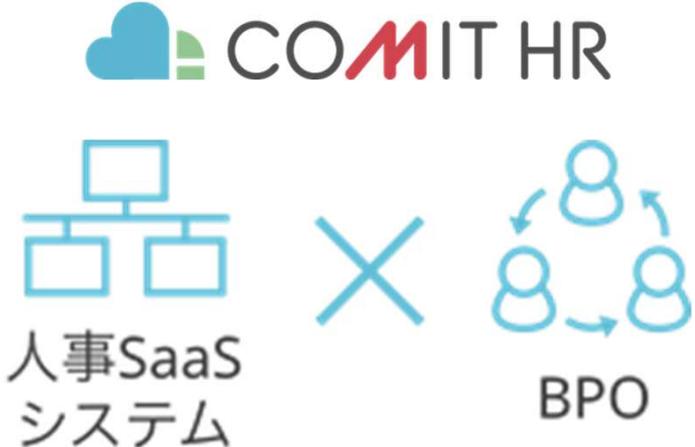
# 人事SaaS導入の課題

- カスタマイズできないため、自社に導入するのは難しいと考えている。
- 無数の人事SaaSシステムがあり、どれが自社にマッチするのかわからない。
- 現行のシステムと比較してできることできないことがわからない。
- 自社で移行するリソースがない。



**一部の部門での導入や部分的な機能の導入しかできていないケースが多い**

# COMIT HRの誕生



# COMIT HRの特徴

## 1. 複数の人事SaaSを戦略的に組み合わせて運用可能

- COMIT HR独自の人事コクピットシステム（※）により、複数の人事SaaSシステムを戦略的に組み合わせて運用することが可能です。
- カスタマイズできない人事SaaSシステムでは対応が難しい業務も人事コクピットシステムでシステム化することができます。

※人事コクピットシステム  
当社が開発したバックオフィス向けのプラットフォームでAIにより複数のSaaSを組み合わせて運用することが可能

### ジョブカン

- 勤怠管理、給与計算、労務管理、ワークフロー、採用管理等の機能が充実
- ワークフローのカスタマイズ機能で様々な紙申請を電子化可能

### jinjer

- 人事管理、給与計算、勤怠管理、労務管理、ワークフロー等の機能が充実
- 各システムのデータは1つのデータベースで一元管理

### KING OF TIME

- 勤怠管理に特化しており、様々な勤怠ルールに対応
- 導入後のサポート体制が充実

### Smart HR

- 労務管理に特化しており、従業員の各種申請機能が充実
- 雇用契約更新の電子化にも対応



## 2. 人事業務アナリストがシステム移行・業務移管を推進

- お客様の人事規程や就業規則等を人事業務アナリストが読み込み、フィットアンドギャップ分析後、人事ご担当者様にヒアリングを実施
- 人事SaaSシステムで足りない機能は人事コクピットシステムによる開発かオペレーションで代替することが可能



## 3. 業務改革のためのサポート



従業員向け説明会も弊社が対応！

勤怠システムやワークフロー導入時の**従業員向け説明会**もCOMIT HR導入チームで実施致します。人事担当者の手を煩わせる事はありません。



様々な問合せを1つの窓口で対応！

従業員からの勤怠、給与、社会保険、システム操作等の**様々な問い合わせ**を1つの窓口で対応。社内向けのヘルプデスクとして業務効率化に大きく貢献致します。



毎月の勤怠確定まで弊社で対応！

打刻漏れは勤怠管理上の大きな課題！管理者にとっては頭の痛い問題ですが、COMIT HRでは従業員の勤怠打刻漏れやエラーの**アラートから勤怠確定**まで対応致します。



既存システムに合わせて連携！

仕訳データは既存の会計システムの**インターフェースに合わせて納品**されるので、担当者は本来の業務に集中できます。

# 戦略的人事SaaS活用事例①

顧客概要	メガチェーン会社様（6法人） 従業員数：1,800名
背景・課題	<ul style="list-style-type: none"><li>・M&amp;Aで事業拡大してきたことから勤怠締め日・給与支給日が4パターンもあり、グループ6社中5社を一カ所に集約していたもののグループ会社ごとに給与担当を配置し、非効率な運用だった。</li><li>・何度も内製による低い生産性の改善を試みたものの、各社の給与業務がブラックボックス化していたため頓挫。</li><li>・働き方改革関連法の施行に伴い、事実上、従業員の自己申告になっていた勤怠管理運用の是正が必要になった。</li></ul>
スコープ	SaaS：勤怠管理・給与計算・労務管理 BPO：勤怠確定処理、従業員問合せ対応を含めたフルアウトソーシング
効果	<ul style="list-style-type: none"><li>・SaaS勤怠管理・給与計算・労務管理を短期間で一括リプレイス。</li><li>・勤怠締め日・給与支給日4パターンのまま業務を移管し、グループ会社ごとに担当を分けることなく、弊社にて運用。</li><li>・業務移管後の当社BPRにより勤怠確定までの期間が4営業日から1営業日に短縮。</li></ul>

# 戦略的人事SaaS活用事例①

		2019年					
		4月	5月	6月	7月	8月	9月
マイルストーン		▼キックオフ				▼並行稼働開始	▼本稼働開始
運用設計	お客様人事グループ	各種情報・データ取り纏め		業務フロー承認			
	COMIT HR	業務分析					
システム移行 (勤怠管理・給与計算・労務管理)	お客様人事グループ						
	COMIT HR	設定・テスト				データ移行	
運用体制構築	お客様人事グループ	業務運用					
	COMIT HR	インフラ設置		業務研修		業務運用	

## 戦略的人事SaaS活用事例②

顧客概要	ガス機器メーカー様 従業員数：650名
背景・課題	<ul style="list-style-type: none"><li>・前委託先の都合で給与業務が自社に戻って来ることになり、できる限り短納期で給与システムの導入と給与業務をアウトソースする必要があった。</li><li>・管理会計上の理由から勘定科目を2つ持たせているため、仕訳データを取り込む際に変換が必要だった。</li></ul>
スコープ	SaaS：人事情報管理、給与計算 仕訳データ変換ツール  BPO：給与計算、労働保険年度更新、社保算定、住民税、年末調整
効果	<ul style="list-style-type: none"><li>・4ヵ月で人事、給与システムをリプレイスし、給与業務を移管。</li><li>・給与業務移管前に年末調整を弊社で実施。</li><li>・リプレイス後のSaaS給与から仕訳データをSAP会計にシームレスに連携。</li></ul>

## 戦略的人事SaaS活用事例③

顧客概要	ヘルスケアサービス会社様 従業員数：4,000名
背景・課題	<ul style="list-style-type: none"><li>・内勤社員と外勤社員（MR）の勤怠管理を別々のシステムで管理していたため、勤怠管理業務が複雑化していた。</li><li>・人事部門メンバーの異動等により、リソース的に対応しきれなくなった。</li></ul>
スコープ	SaaS：勤怠管理 BPO：勤怠確定処理、従業員問合せ対応、勤怠システムの設定メンテナンス
効果	<ul style="list-style-type: none"><li>・SaaS型勤怠管理システムを導入し、内勤社員と外勤社員（MR）の勤怠管理を集約。</li><li>・勤怠確定処理、従業員問合せ対応、勤怠システムの設定メンテナンスを弊社で巻き取り、人事部門のリソース不足を解消。</li></ul>

# 会社概要



社名 株式会社InfoDeliver  
本社 東京都港区愛宕 2-5-1  
愛宕グリーンヒルズMORIタワー38階  
設立 1999年4月15日  
資本金 4億9,150万円

主要株主 ■ 経営陣  
■ 三菱UFJキャピタル  
■ ニッセンホールディングス  
■ 野村総合研究所  
■ 太陽生命保険  
■ ベネッセホールディングス

従業員数 連結929人 (2021年1月1日現在)

グループ会社 ■ 株式会社Japan Business Partner  
■ 益徳穿梭科技(大連)有限公司  
■ 荣成益徳信息科技有限公司  
■ 株式会社IngDan Japan (合併会社)  
■ 株式会社Youzan Japan (合併会社)



皆さまの課題解決のお手伝いをできることを楽しみにしています！

# Work with us



WEBSITE

<https://www.comit-hr.jp/>



EMAIL

[info-comithr@infodeliver.com](mailto:info-comithr@infodeliver.com)



CONTACT NUMBER

03-5405-7996

